

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Старотимошкинская средняя общеобразовательная школа»
Аксубаевского муниципального района
Республики Татарстан

Принято
педагогическим советом
протокол №5
от «12» ноября 2019 г.

Утверждаю
Директор
МБОУ «Старотимошкинская СОШ»
Красильников В.А.
Введено в действие приказом
№131 от «12» ноября 2019 г.



**Положение
об общественно-полезном труде обучающихся
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Старотимошкинская средняя общеобразовательная школа»
Аксубаевского муниципального района
Республики Татарстан**

Регистрационный № 54

**об общественно-полезном труде обучающихся
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Старотимошкинская средняя общеобразовательная школа»
Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан.**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение об общественно-полезном труде обучающихся (далее - Положение) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старотимошкинская средняя общеобразовательная школа» Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан. (далее - МБОУ «Старотимошкинская СОШ») разработано на основе п.4. ст.34 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25.02.2000 года №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», Постановления Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», «Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 года №58, письма Роспотребнадзора от 24.06.2013 №01/7100-13-32 «О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приемной от 31 мая 2013 года», Устава МБОУ «Старотимошкинская СОШ» АМР РТ.

1.1. В соответствии с «Законом об образовании» привлечение обучающихся, воспитанников в образовательных учреждениях без их согласия и согласия родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещено. Таким образом, основополагающим принципом при решении вопроса о привлечении обучающихся к труду является добровольность. При этом согласия одних лишь учащихся до 18 лет недостаточно: необходимо согласие их родителей (законных представителей)

1.2. Общественно полезный труд - сфера социального становления и развития личности через организацию совместной деятельности детей и взрослых, осуществление действенной заботы о себе через заботу, об окружающей среде, формирующей отношение к труду, чувство долга и ответственности.

1.3. Общественно полезный труд имеет постоянный характер, регулярность, периодичность, сплачивает коллектив, приносит реальную пользу классу, школе.

1.4. Право МБОУ «Старотимошкинская СОШ» АМР РТ на привлечение ребенка к труду, не запрещенному ему по состоянию здоровья и возрасту закрепляется в письменном заявлении родителей (законных представителей) обучающихся о согласии на участие детей в общественно полезном труде в пределах, оговоренных в данном Положении (приложение 1).

1.5. Письменное согласие родителей об участии детей в общественно полезном труде берётся 1 раз во время поступления в МБОУ «Старотимошкинская СОШ» АМР РТ и действует до конца обучения.

1.6. Настоящее положение утверждается директором МБОУ «Старотимошкинская СОШ» АМР РТ с учетом мнения совета родителей и школьного ученического самоуправления.

2. Цели и задачи.

2.1. Целями и задачами общественно полезного труда являются:

- организация и претворение в жизнь посильных социально значимых дел, акций;
- улучшение экологического состояния окружающей среды;
- формирование нравственных и деловых качеств человека;
- психологическая и практическая подготовка учащихся к трудовой деятельности;
- формирование трудолюбия, понимания роли труда в жизни человека, уважения к людям труда;
- формирование способности и умения коллективно трудиться, творчески относиться к различным видам общественно полезного труда.

3. Организация и функционирование.

3.1. Общественно полезный труд проводится на добровольной основе.

3.2. Организация общественно полезного труда школьников возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, в классе - на классного руководителя.

3.2.1. Классные руководители под руководством заместителя директора по воспитательной работе разрабатывают ежегодно план мероприятий общественно полезного труда.

3.3. Общественно полезный труд представлен в школе индивидуальными, групповыми, массовыми формами организации трудовой деятельности.

3.4. Общественно полезный труд в школе представлен следующими блоками:

- самообслуживание (1-11 классы);
- экологические акции (1-11 классы);
- учебно-трудовая практика (5-10 классы);
- социально значимые практики (5-11 классы).

3.5. Самообслуживание представлено следующими видами:

3.5.1. *Дежурство по школе:*

- дежурным классом по школе назначаются коллективы 6-11-й класс
- все дежурные должны иметь бейдж с цифрой и литерой класса, именем и фамилией дежурного;
- руководит дежурством класса по МБОУ «Старотимошкинская СОШ» АМР РТ классный руководитель дежурного класса;
- дежурство начинается в 8.00, заканчивается в 15.00; в субботу в 14.00
- ученики класса, дежурного по МБОУ «Старотимошкинская СОШ» АМР РТ, контролируют дисциплину, чистоту и порядок на всех этажах МБОУ «Старотимошкинская СОШ» АМР РТ.

3.5.2. *Дежурство по классу:*

- в каждом классе ответственный за дежурство составляет график дежурства учащихся;
- дежурные выполняют уборку классного кабинета (сухая уборка мелкого мусора, влажная уборка доски, раз в четверть - влажная уборка парт);
- поливают цветы, ухаживают за ними;
- проветривают класс во время перемен;
- следят за порядком и дисциплиной в классе во время перемен.

3.5.3. Учащиеся 1-11-х классов соблюдают правила этикета и уважительного отношения к старшим, правила внутреннего распорядка школы, исполняют требования к школьной одежде.

3.5.4. *Экологические акции:*

- акции «Чистый школьный двор», «Чистое село» - уборка и благоустройство школьной/пришкольной/парковой территории и территории, закрепленной за МБОУ «Старотимошкинская СОШ» АМР РТ Учредителем (сентябрь, апрель - май);
- уход за насаждениями, уборка на пришкольной и парковой территории в осенний и весенний период (уборка мусора, листья, окапывание деревьев и т.д.);
- акции по пропаганде экологических знаний: составление, оформление и распространение листовок, памяток, блиц-опросов, видеороликов, специальных номеров школьной газеты.
- участие в экологических акциях городского и иных уровней;
- работа экологического патруля: уход за растениями, за цветочными клумбами;

3.5.5. *Социальные практики:*

- участие в волонтерских движениях различной направленности;
- работа пресс-центра (сбор, оформление материала, выпуск школьной газеты, выпуск праздничных экспресс-газет, видеороликов, коллажей).
- художественно-прикладной труд (оформление общешкольных праздничных мероприятий).

3.5.6 **Учебно-трудовая практика** организуется с целью отработки практических умений, полученных на уроках естественнонаучного цикла, технологии.

Учебно-трудовая практика предполагает организацию деятельности в следующих направлениях:

- работа на пришкольном участке и парковой территории (наблюдение за растениями, уход за зелеными насаждениями, побелка бордюров, уборка сухого мусора);
- работа по благоустройству школьного здания и территории ОО.

Общая продолжительность учебно-трудовой практики составляет

Класс	Количество дней	Количество часов работы в день
5	10	2
6	10	2
7	10	3
8	10	3
9	12	4
10	12	5
11	5	5

и равномерно распределяется в течение 1-2 недель.

Через каждые 45 минут работы устраиваются регламентированные 15-минутные перерывы для отдыха. Обучающиеся освобождаются от прохождения учебно-трудовой практики при наличии противопоказаний к физическому труду.

3.6. Обучающиеся, достигшие 14-летнего возраста, получающие общее образование, вправе с согласия одного из родителей (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося заключить трудовой договор для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда и без ущерба для освоения образовательной программы, в том числе в рамках организации летней практики в школьных бригадах.

3.7. По итогам общественно-полезной работы классными руководителями проводится мониторинг участия классных коллективов, индивидуального участия учащихся в общественно полезном труде, заместитель директора по воспитательной работе проводит мониторинг участия классных коллективов в общественно- полезном труде.

4. Охрана труда.

4.1. Заместитель директора школы по воспитательной работе организует общественно полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, несёт личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде после обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа по ТБ с регистрацией в журнале установленной формы, который проводят классные руководители и ответственные за работу на пришкольном участке.

4.3. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещёнными Роспотребнадзором, опасными растениями, с подъёмом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении, в ночное время и в праздничные дни.

4.4. При несчастных случаях, происшедших с учащимися в процессе общественно полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь, ведётся расследование несчастного случая.

4.5. Контроль обеспечения здоровых и безопасных условий общественно полезного труда школьников осуществляет заместитель директора по административно-хозяйственной работе.

4.6. Охрана жизни и здоровья учащихся при проведении экологических акций, социальных практик, самообслуживания, учебно-трудовой практики возлагается на классных руководителей, педагогов, ответственных за данные виды деятельности.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение утверждается директором МБОУ «Старотимошкинская СОШ» АМР РТ и вступает в силу с даты его утверждения.

5.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в данный локальный акт с момента регистрации новой редакции Устава.

5.3. Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения о локальных актах.

- 5.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом МБОУ «Старотимошкинская СОШ» АМР РТ и иными локальными нормативными актами.
- 5.5. Настоящее Положение размещается на сайте МБОУ «Старотимошкинская СОШ» АМР РТ.

Директору

МБОУ «Старотимошкинская СОШ» АМР РТ
Красильникову В.А.

(Ф.И.О. родителя или законного представителя)

проживающего (ей) по адресу

**Согласие родителя (законного представителя) на привлечение ребенка
к общественно-полезному труду, различным видам деятельности**

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду

я, _____

(Ф.И.О. родителей (законных представителей)

родитель (законный представитель) учащегося(йся)

(Ф.И.О. учащегося)

в соответствии со главой 4, ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ (принят Государственной Думой 21.12.2012 г., одобрен Советом Федерации 26.12.2012 г.) осведомлен(а) о добровольности участия в трудовой и другой общественно-полезной деятельности учащихся и даю согласие на привлечение своего ребенка к следующим видам деятельности

<i>Вид общественно-полезной деятельности</i>	Подпись
Малая уборка класса (уборка бумажек, поднятие стульев, подготовка доски, уход за комнатными растениями).	
Генеральная уборка класса (влажная уборка подоконников, панелей, ученической мебели), школы	
Мытье полов	
Дежурство в столовой	
Дежурство по школе	
Участие в субботниках по благоустройству городской территории	
Трудовая деятельность: сезонная уборка территории от растительных остатков (работа с граблями, мотыгой, веником), сбор мусора.	
Трудовая практика на пришкольном участке: механическая обработка почвы ручными орудиями труда, посев семян и высадка рассады, полив грядок из шлангов.	
Экологические акции: очистка территории от безопасного мусора, мероприятия по охране растений, родников; проведение экологических исследований и экскурсий, общественно-пропагандистская экологическая работа (участие в конкурсах, агитбригадах и т.д.)	
Волонтерская деятельность: помощь ветеранам и одиноким людям, целевые акции общественного и трудового характера.	
Участие во внеурочной деятельности: посещение кружков и секций, мероприятий, проектная и опытническая работа, краеведческие исследования и т.д.	
Участие в художественной самодеятельности: выступления в концертах, агитбригадах, участие в фестивалях и др.	
Деятельность, связанная с самообслуживанием: ремонт наглядных пособий и книг.	

Специалисты МБОУ «Старотимошкинская СОШ» АМР РТ обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников школы и в соответствии с «Положением о привлечении обучающегося к труду».

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в МБОУ «Старотимошкинская СОШ» АМР РТ.

Согласие может быть отозвано мною в любое время на основании моего письменного заявления.

ПОДПИСЬ (родителя, законного представителя) _____ дата _____

ПОДПИСЬ УЧАЩЕГОСЯ (с 14 лет) _____ дата _____